

Guérir les blessures : des communautés d'églises attentives et accueillantes

David Trim, Ph. D.

Directeur des archives, des statistiques et de la recherche
Conférence générale des adventistes du septième jour



SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH

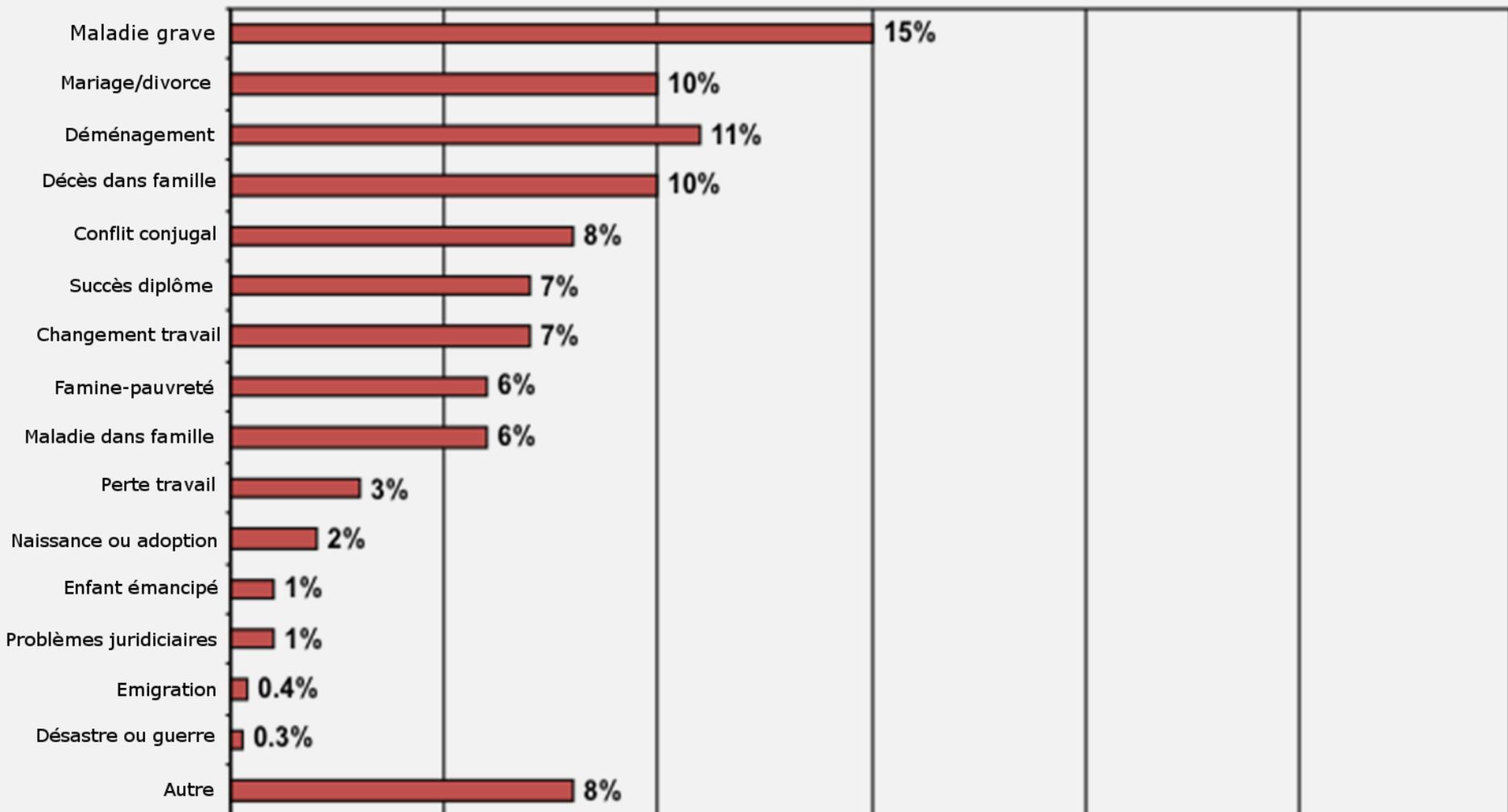
astr

Office of
Archives, Statistics,
and Research



SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH
SECRETARIAT

Événements de la vie survenus dans l'année menant à la décision de cesser de fréquenter l'église



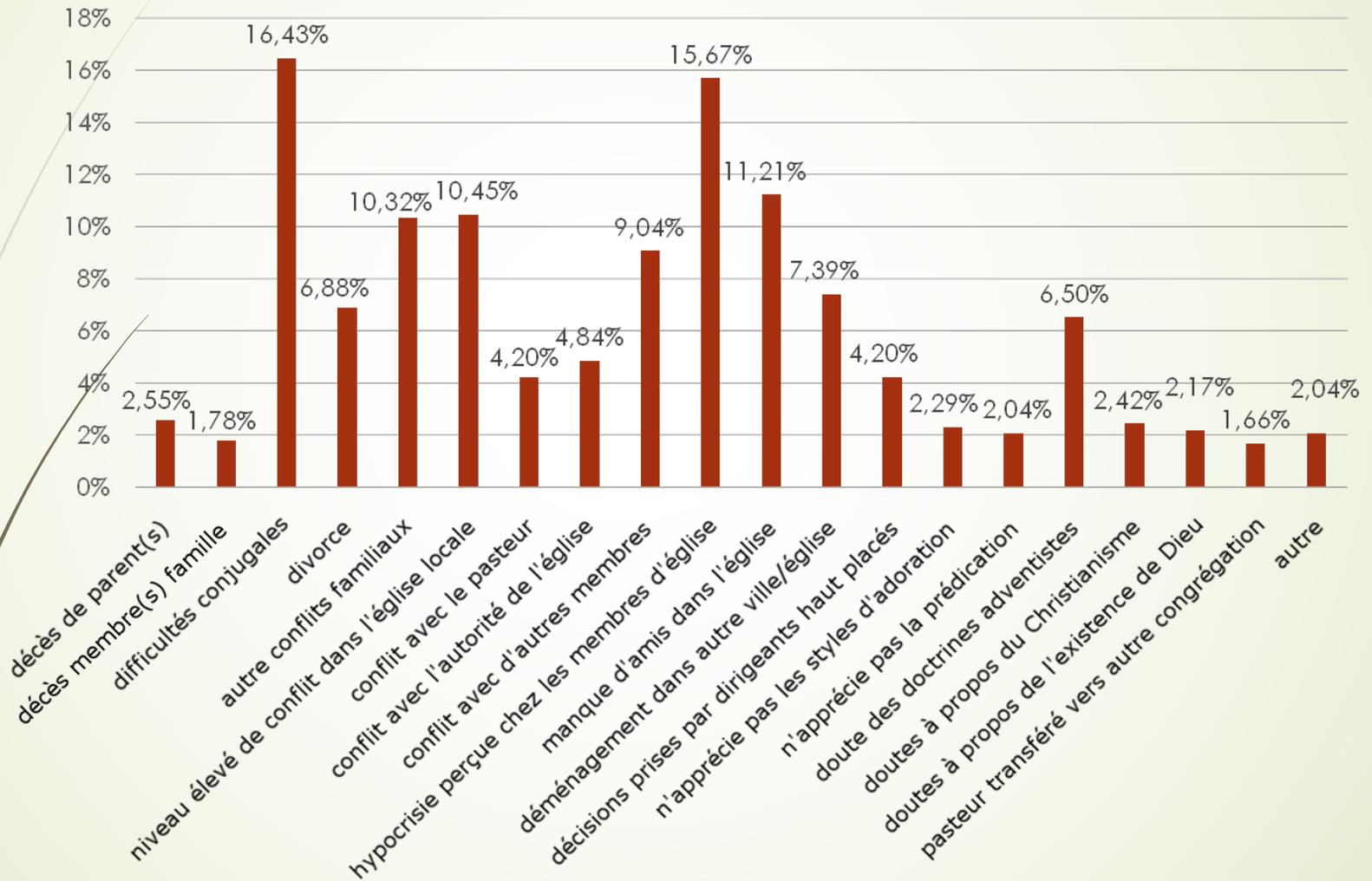
Raisons les plus importantes menant à la décision de cesser de fréquenter l'église

- 28 % Rien de spécial ; j'ai juste dérivé
- 25 % Manque de compassion pour ceux qui souffrent
- 19 % J'ai chuté moralement
- 18 % Je n'étais pas intégré
- 14 % On insiste trop sur des questions mineures
- 13 % Conflit dans la congrégation
- 12 % Chutes morales de membres
- 11 % Chutes morales de dirigeants
- 11 % Pression de la famille ou des amis
- 10 % Problèmes raciaux, ethniques ou tribaux

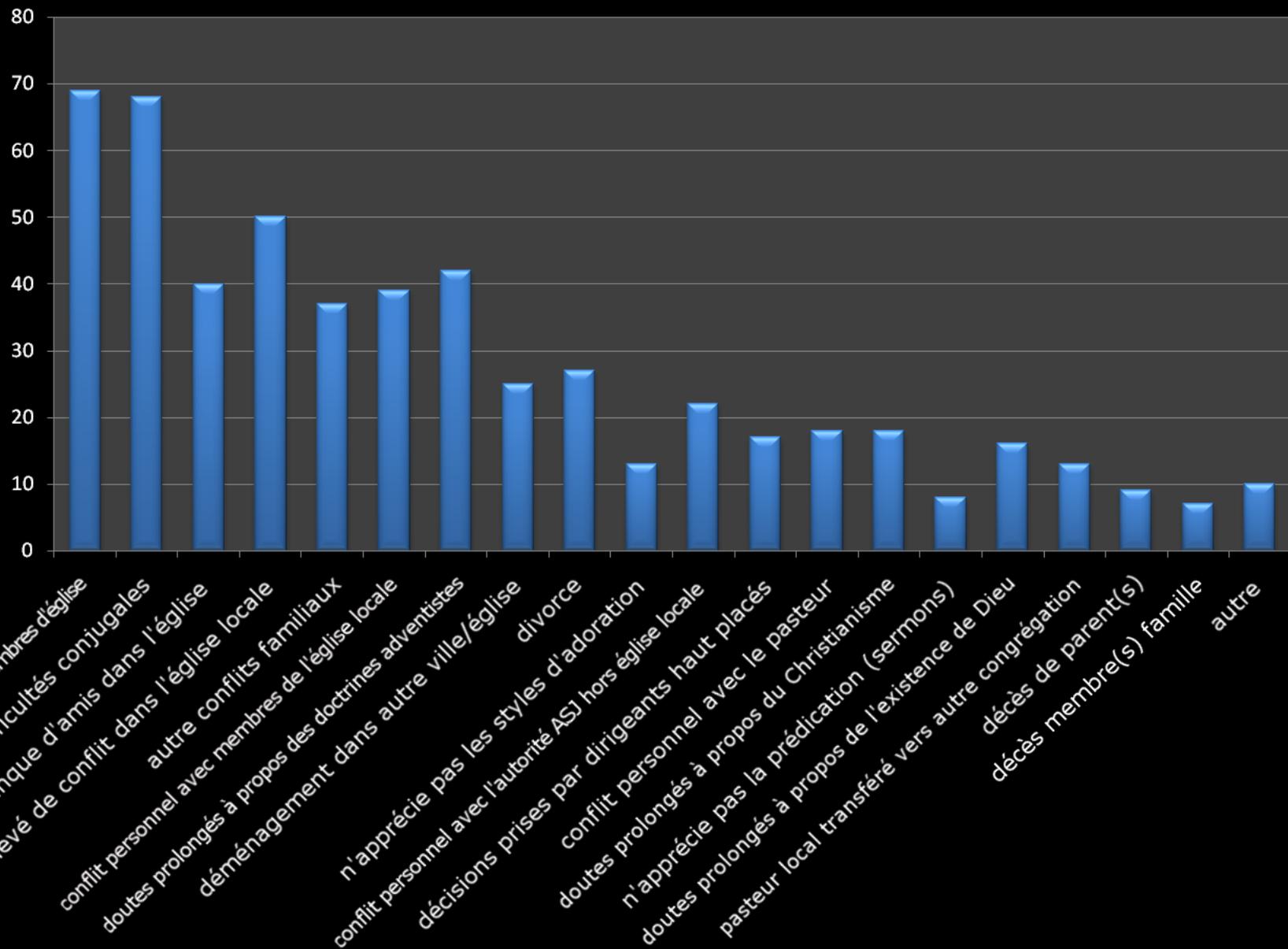
Raisons les plus importantes menant à la décision de cesser de fréquenter l'église

- 8 % Peu de membres de mon groupe d'âge
- 7 % Des attitudes légalistes
- 6 % Le pasteur était dictateur
- 6 % L'Église faisait peu pour aider les pauvres
- 5 % Je ne croyais pas à certaines doctrines
- 5 % Des exigences irréalistes imposées aux membres
- 4 % Normes trop basses
- 3 % Le culte n'était pas très spirituel
- 3 % On sollicitait trop de l'argent
- 2 % L'Église a voté de m'effacer du registre
- 1 % Des idées hérétiques étaient encouragées

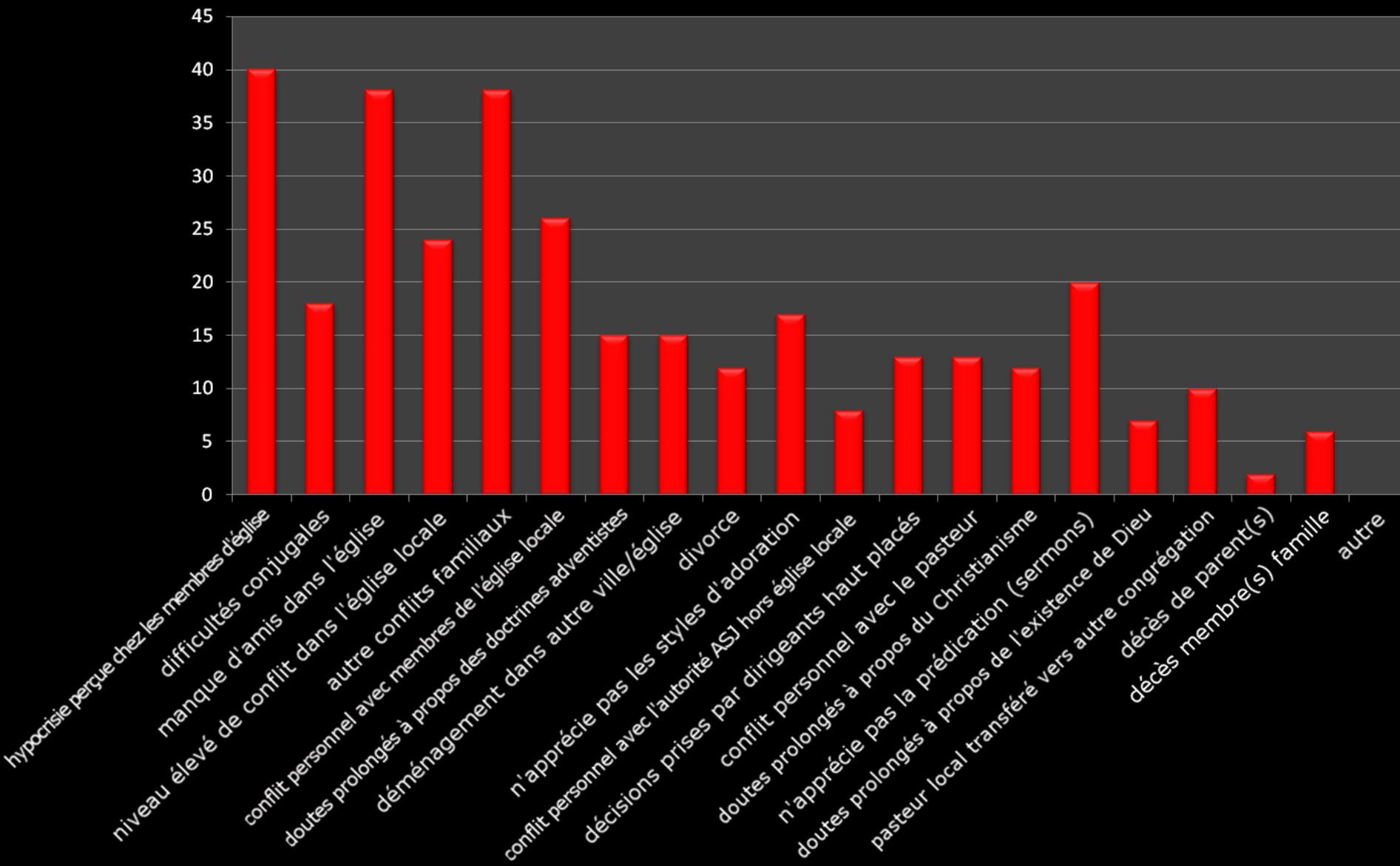
Facteurs déclencheurs de départ



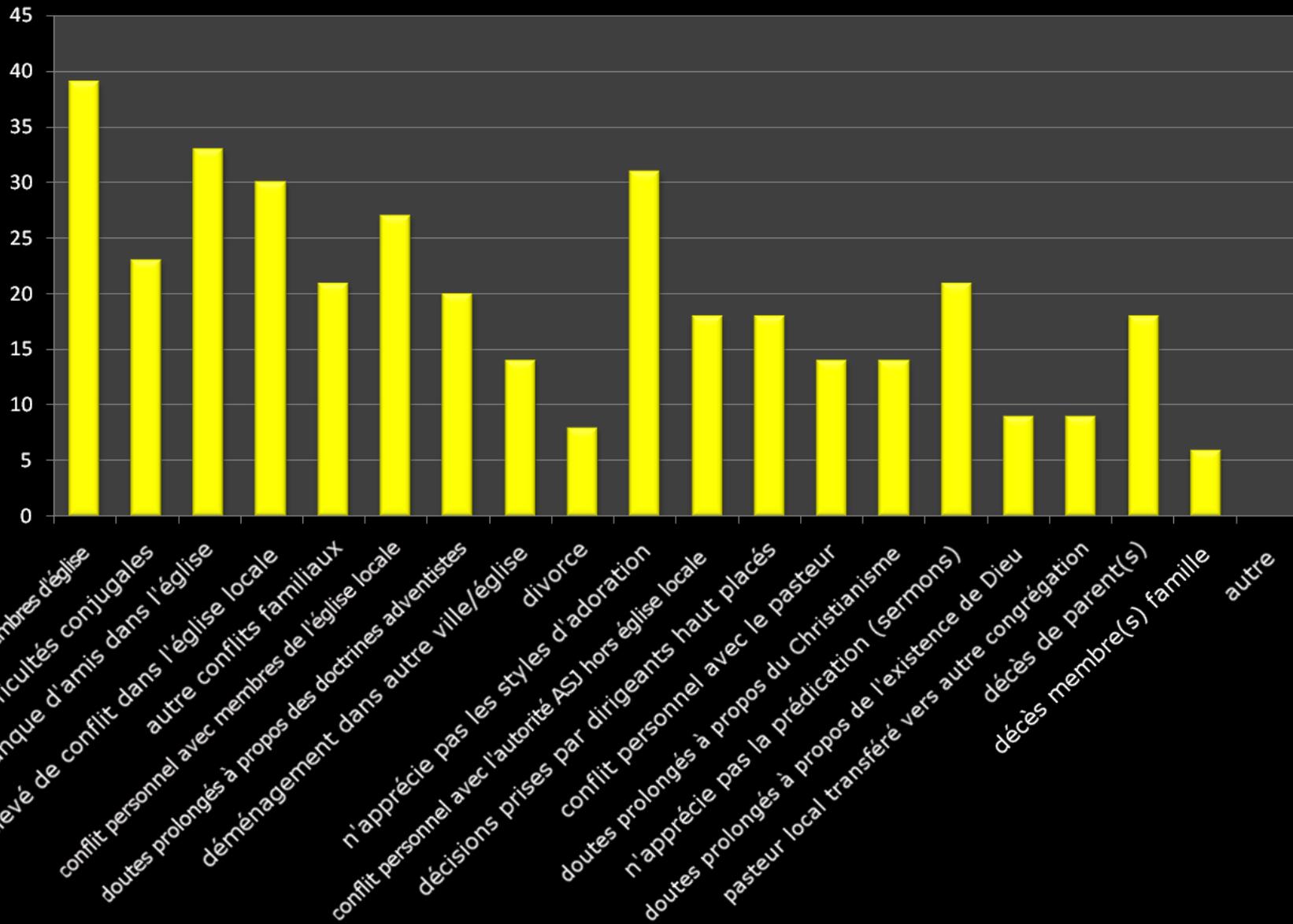
Quel événement a motivé votre décision de partir ? (Classé par ordre pondéré) – Primaire



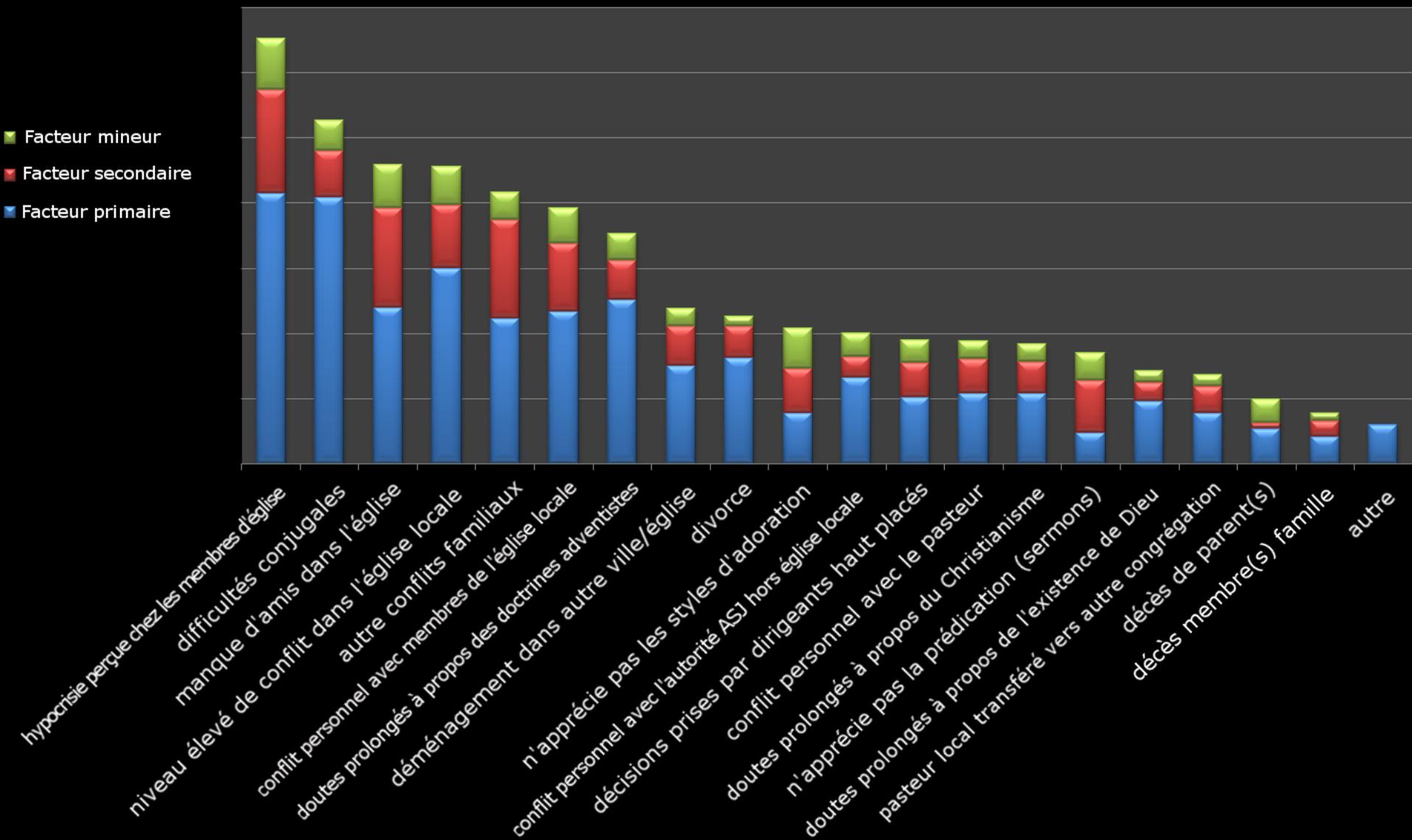
Quel événement a motivé votre décision de partir ? (Classé par ordre pondéré) – Secondaire



Quel événement a motivé votre décision de partir ? (Classé par ordre pondéré) – Facteur mineur



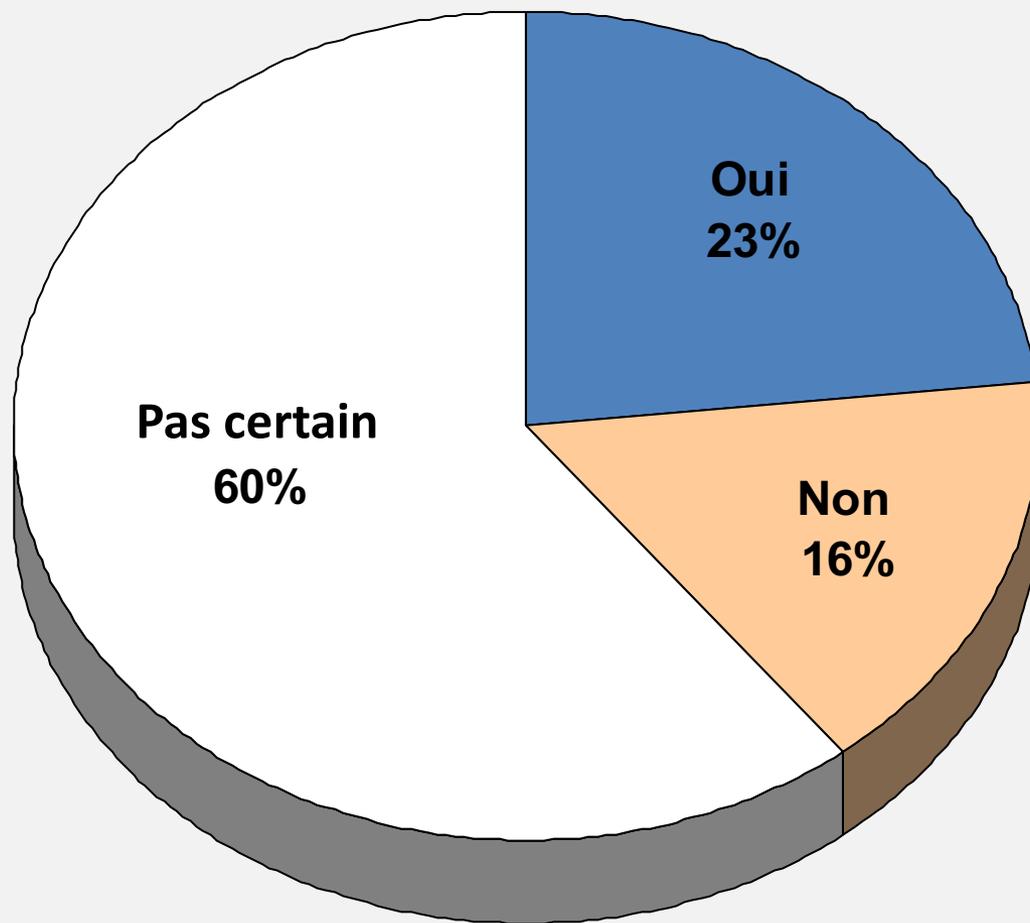
Quel événement a motivé votre décision de partir ? (pondéré) (tous sondages 2)



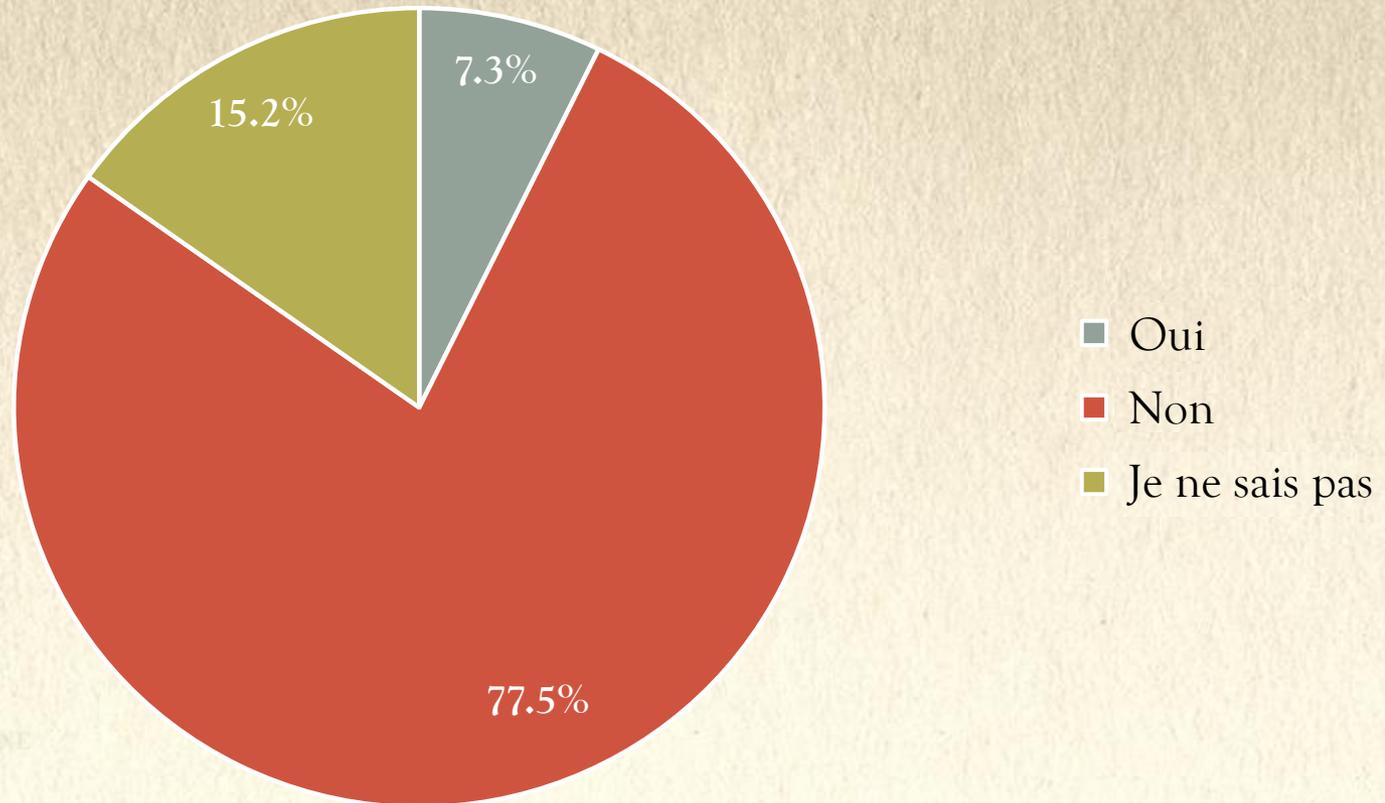
Que s'est-il passé quand ils ont arrêté de fréquenter l'église ?

- 40 % Personne ne m'a contacté
- 19 % Un membre de l'église est venu me rendre visite
- 17 % Un ancien de l'église locale est venu me rendre visite
- 15 % Un membre de l'église locale m'a contacté par téléphone
- 10 % Un parent adventiste a pris contact
- 9 % Le pasteur est venu me rendre visite
- 6 % Le pasteur m'a contacté par téléphone ou par courriel
- 3 % Un adventiste, pas membre de l'église locale, m'a contacté
- 2 % J'ai reçu une lettre par la poste
- 0.3% Du matériel imprimé m'a été envoyé par la poste

Votre nom figure-t-il toujours sur le registre de l'église ?

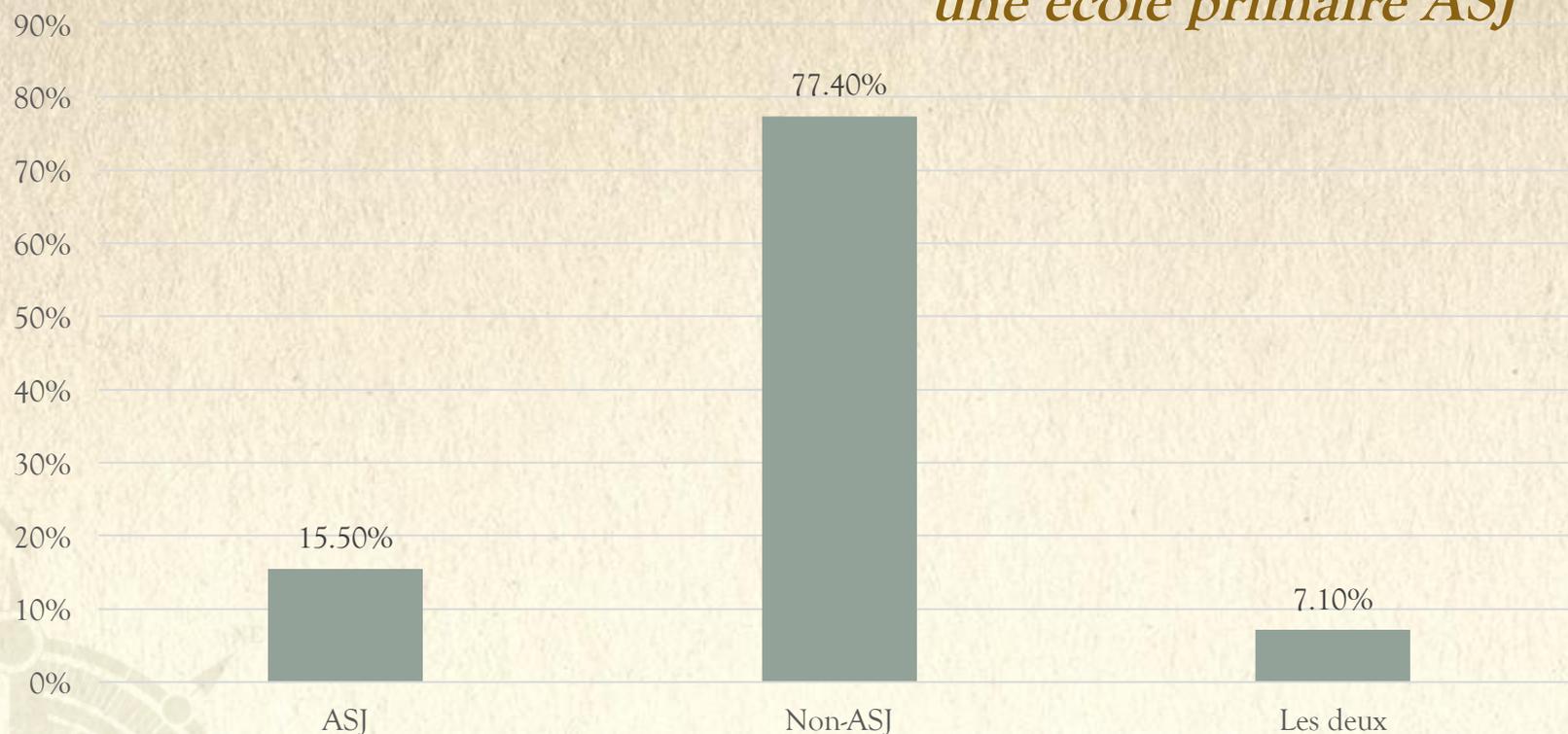


Le fait de fréquenter une école adventiste a-t-il été un facteur dans la décision de quitter l'Église ?



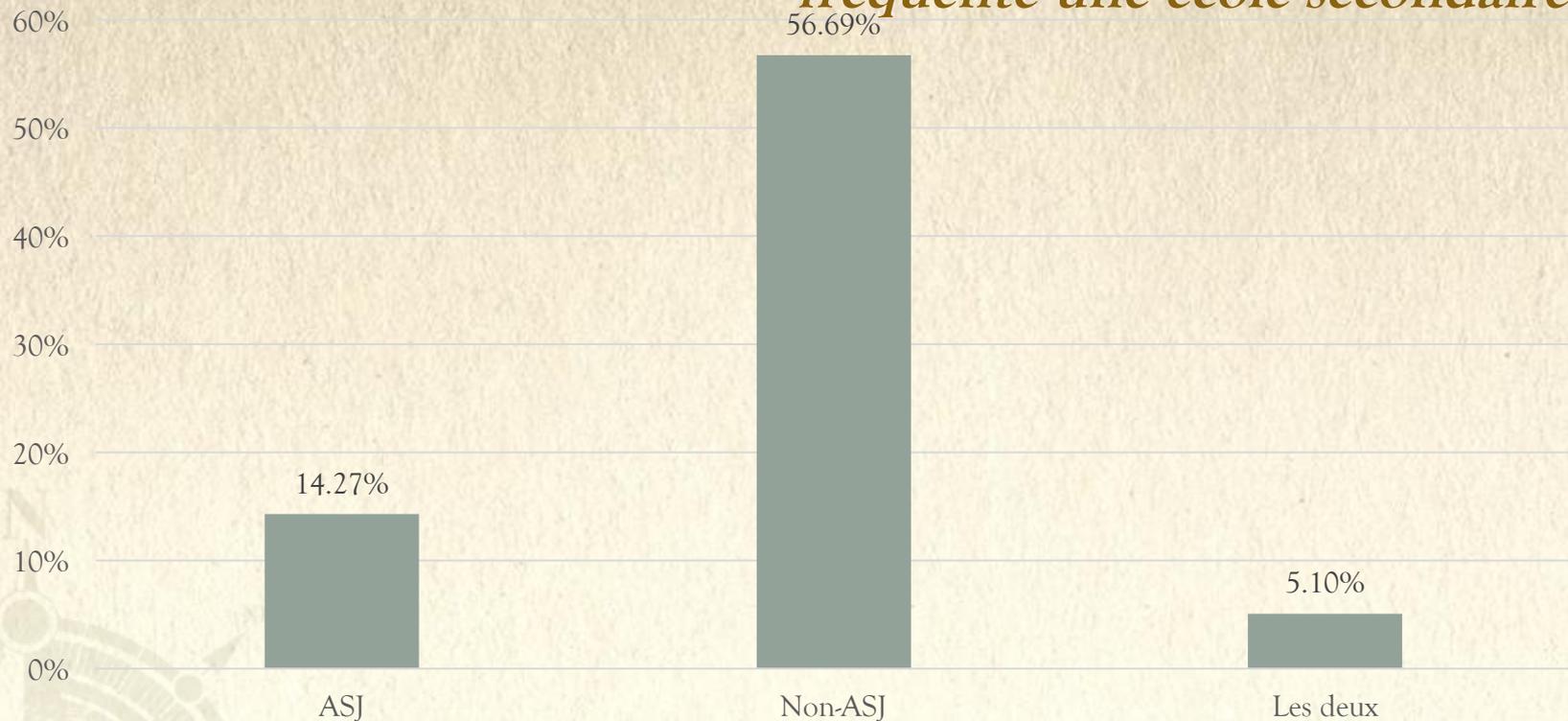
Ex-membres : ont fréquenté l'école primaire

Membres actuels = 46 % ont fréquenté une école primaire ASJ



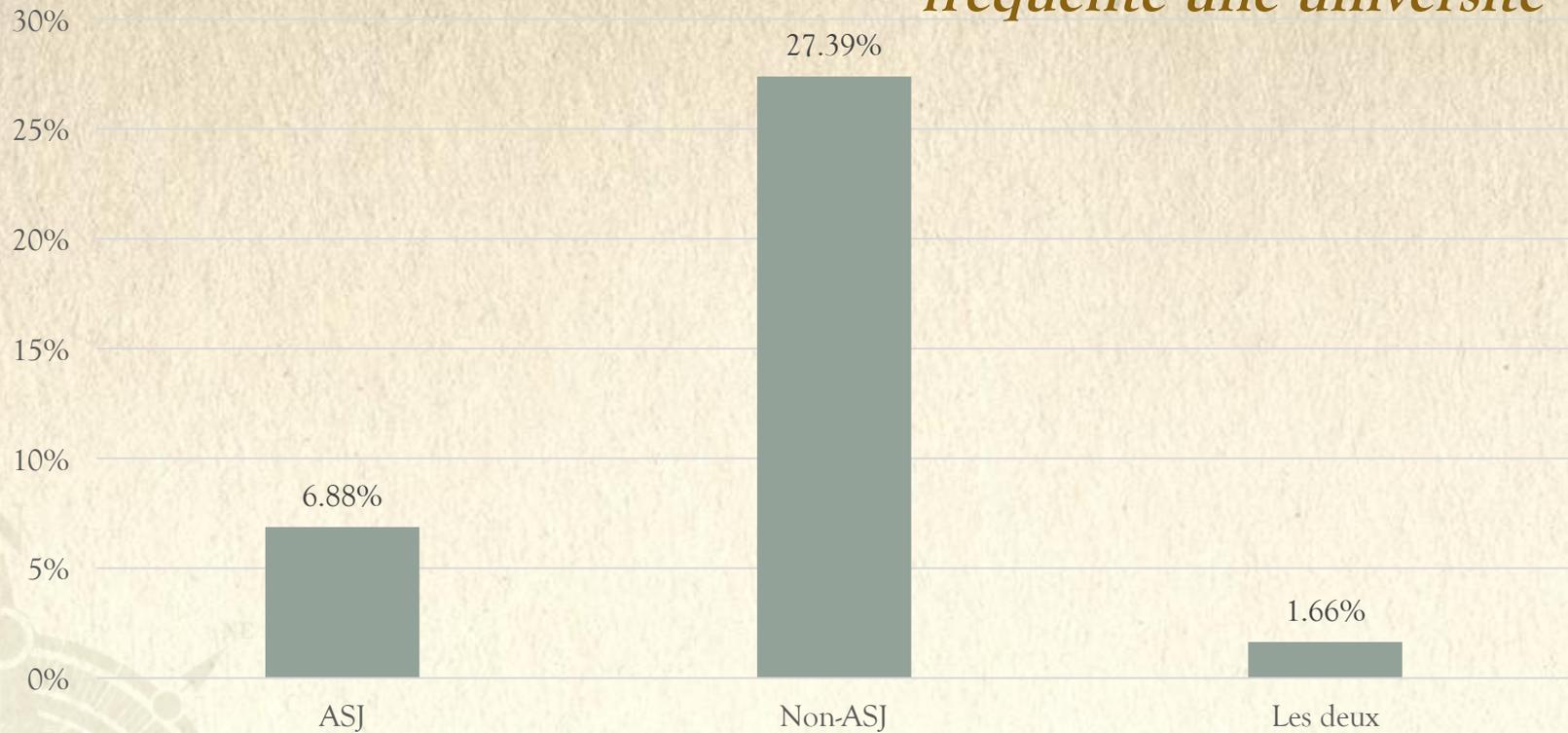
Ex-membres : ont fréquenté l'école secondaire

Membres actuels = 35 % ont fréquenté une école secondaire ASJ

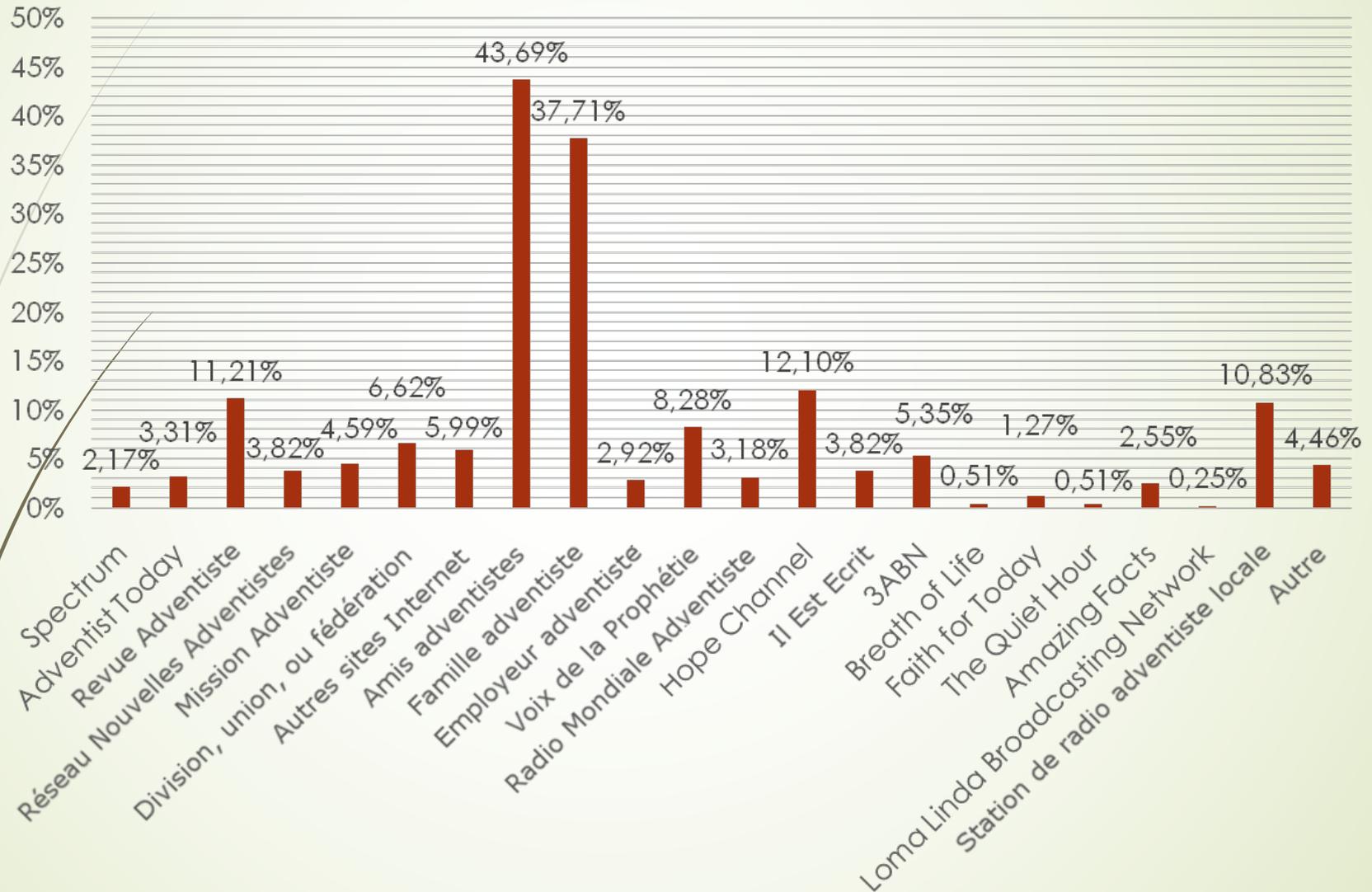


Ex-membres : ont fréquenté une université

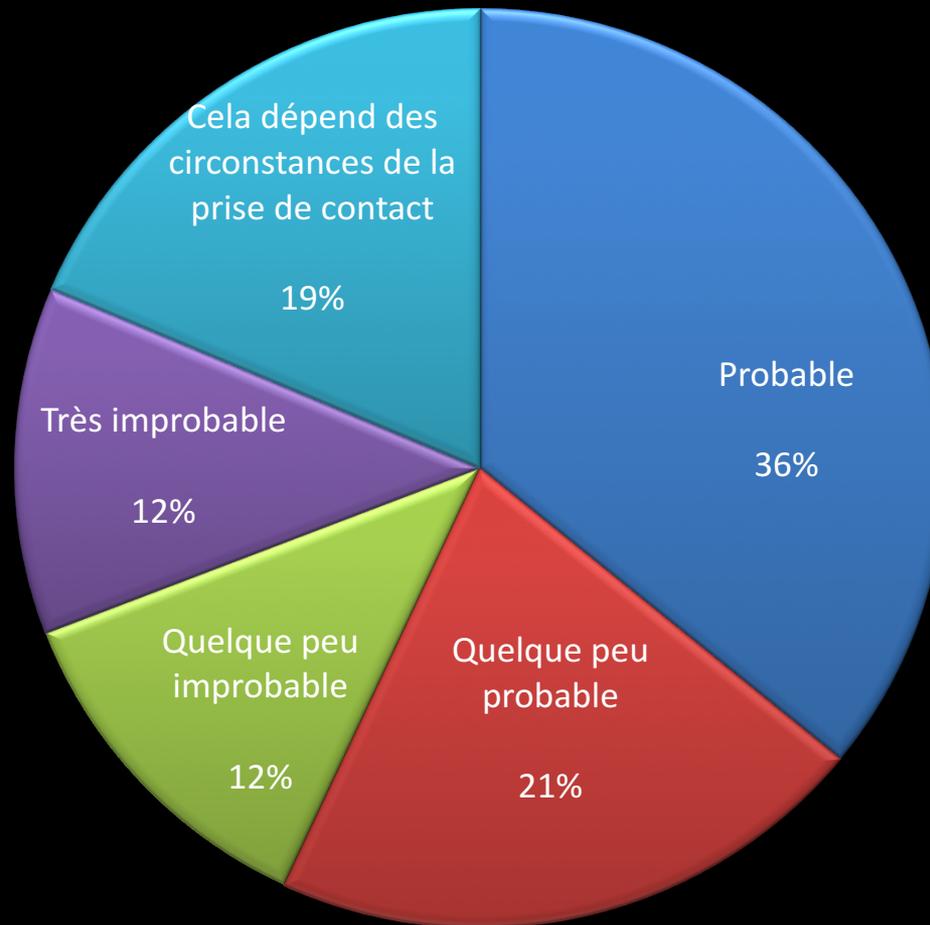
Membres actuels = 13 % ont fréquenté une université



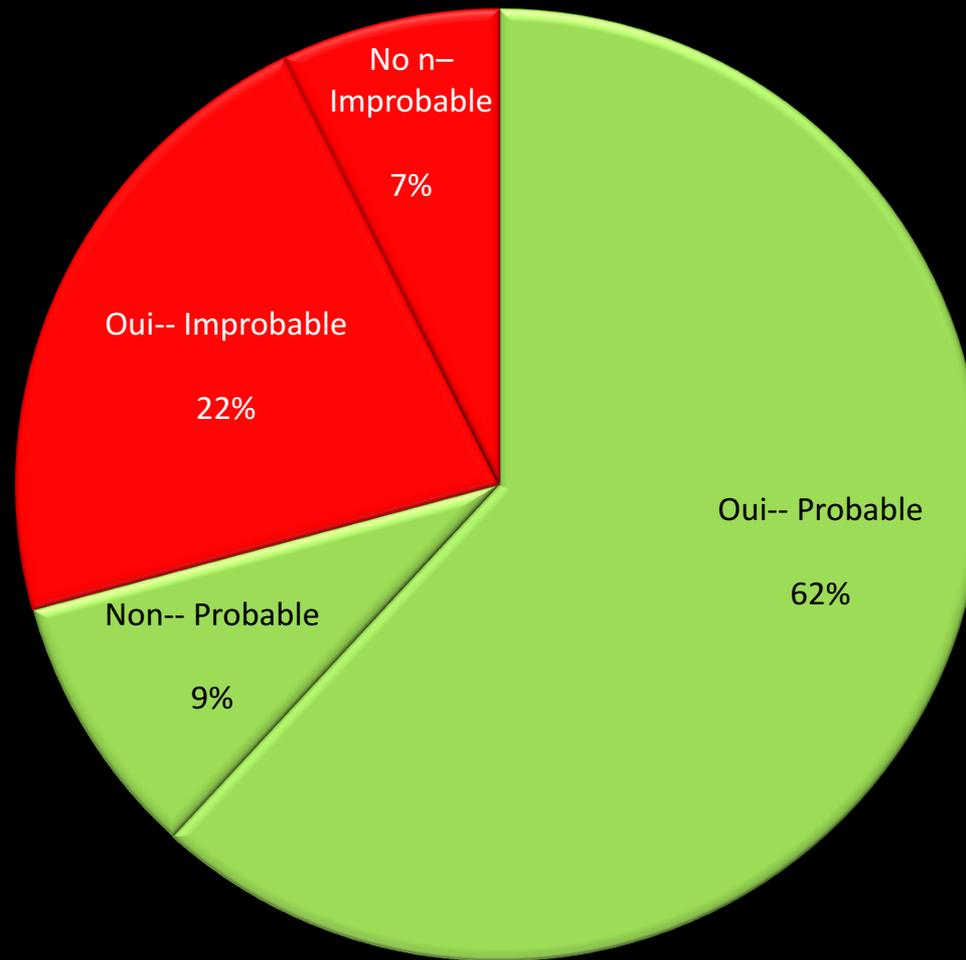
Sources d'information



Comment évalueriez-vous votre disposition à renouer contact ?



Corrélation entre les visites après le départ et la disposition à renouer avec l'Église



Une leçon de l'Écriture

Luc 15:4-6

« Quel homme d'entre vous, s'il a cent brebis, et qu'il en perde une, ne laisse les quatre-vingt-dix-neuf autres dans le désert pour aller après celle qui est perdue, jusqu'à ce qu'il la retrouve ? Lorsqu'il l'a retrouvée, il la met avec joie sur ses épaules, et,

Une leçon de l'Écriture

de retour à la maison, il appelle ses amis et ses voisins, et leur dit : Réjouissez-vous avec moi, car j'ai retrouvé ma brebis qui était perdue.

De même, je vous le dis, il y aura plus de joie dans le ciel pour un seul pécheur qui se repent, que pour quatre-vingt-dix-neuf justes qui n'ont pas besoin de repentance. »

Leçon de l'Esprit de Prophétie

« Le berger qui découvre l'absence d'une brebis ne se contente pas de regarder nonchalamment son troupeau en disant : "Après tout, il m'en reste encore quatre-vingt-dix-neuf, et ce serait trop pénible d'aller à la recherche de celle qui manque à l'appel. Qu'elle revienne, et je lui ouvrirai la porte du bercail." Non, dès qu'il s'aperçoit qu'il manque une brebis, il est saisi d'angoisse

Leçon de l'Esprit de Prophétie

et de tristesse ; il se met à compter et à recompter son troupeau. Quand il est **sûr de sa disparition, au lieu de s'endormir**, il laisse les quatre-vingt-dix-neuf... pour aller à la recherche de celle qui s'est égarée. Plus la nuit est sombre... et plus les sentiers sont dangereux, plus grande est la sollicitude du berger et plus actives sont ses recherches. **Il fait l'impossible jusqu'à ce qu'il ait trouvé sa brebis égarée. »**

Une leçon de l'Écriture

Le taux de rétention que Dieu souhaite ?
100 % !

Nous perdons beaucoup plus qu'une brebis sur cent.

Ne voulons-nous pas suivre l'exemple de notre Seigneur et Sauveur ?

Le bon berger

« Dans la parabole, le berger part à la recherche d'une seule brebis, le plus petit nombre que l'on puisse énoncer ; cela prouve que s'il n'y avait eu sur la terre qu'une seule âme à sauver, Jésus serait mort pour elle. »

Ellen G. White, *Les Paraboles de Jésus*, p. 157

Que devrions-nous faire ?



SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH

astr

Office of
Archives, Statistics,
and Research



SEVENTH-DAY ADVENTIST CHURCH
SECRETARIAT

« Comment devrions-nous donc vivre ? »

Les **administrateurs** doivent prioriser le discipulat et faire savoir aux pasteurs que c'est une priorité

Les **pasteurs** doivent travailler en **collaboration** avec leurs **anciens** et avec les membres de l'église

Les **petits groupes** ont un rôle essentiel à jouer

L'Union des Philippines du Sud a accusé de terribles pertes et a introduit une nouvelle mesure :

immédiatement après le baptême, *chaque* nouveau membre est présenté à un petit groupe qui devient sa famille spirituelle

« Comment devrions-nous donc vivre ? »

- Si vous ne voyez pas une personne à l'église pendant un certain temps, appelez-la et prenez de ses nouvelles
- Entrez en contact avec d'anciens membres de votre église locale — présentez des excuses pour tout ce que vous ou d'autres membres de l'église avez pu faire pour les offenser et dites-leur qu'ils sont toujours les bienvenus
- Utilisez des moyens neutres pour renouer : par exemple, la musique
- Et quand des membres anciens (ou actuels), qui n'ont pas fréquenté l'église depuis un certain temps, *reviennent*, *accueillez-les*, comme le père du fils prodigue

Recommandations du Comité N & R de la CG

1. Chaque union doit avoir un programme actif de discipulat : la Conférence générale recommande de « Cultiver des disciples fructueux...



Le discipulat, c'est la vie.

<http://growingfruitfuldisciples.com/>

Recommandations

1. Chaque union doit avoir un programme actif de discipulat (contextualisé de façon appropriée)
2. Adopter pour norme de compter les présences, afin de pouvoir déterminer avec précision qui est présent, et qui ne l'est pas
3. Mettre en œuvre le logiciel de gestion des membres ACMS dans **tous** les territoires : le suivi des membres aidera les pasteurs et les anciens à déterminer qui s'éloigne de l'église

Recommandations

4. Qu'une formation spécifique en matière d'enrichissement, de rétention et de discipulat fasse partie de tous les programmes de formation ministérielle et théologique
5. Mettre en œuvre une formation pratique et complète en matière de **résolution des conflits et de réconciliation** à tous les niveaux : pour les employés des unions, des missions et dans toutes les églises locales

Recommandations

6. Chaque division doit organiser des conférences sur l'enrichissement, la rétention et le discipulat :

L'une s'adressant aux administrateurs et aux universitaires, puis d'autres conférences dans les territoires, communiquant données et bonnes pratiques aux pasteurs et aux anciens

Recommandations

7. Chaque union doit nommer un Coordonnateur pour Nourrir et Retenir ; et établir un Comité pour Nourrir et Retenir, présidé par l'un des dirigeants, avec le Coordonnateur comme secrétaire et comprenant les directeurs des départements suivants :

Ministère auprès des Enfants et des Adolescents,
Ministère de l'Éducation, Ministère de la Famille,
Ministère Pastoral, École du Sabbat et Ministères
Personnels, Ministère auprès des Femmes, Ministère de
la Jeunesse

Premier Sommet mondial sur le thème Nourrir, Retenir et faire des Disciples

Toutes les présentations données lors du Sommet mondial sur le thème Nourrir, Retenir et faire des Disciples de 2013 sont disponibles à l'adresse suivante :

http://www.adventistresearch.org/nurture_home

(avec les enregistrements audio des sessions de discussion qui ont suivi chaque présentation)

Autres ressources

http://www.adventistresearch.org/research_reports :

Dans la rubrique « Retention Studies » :

Des rapports complets sur les deux études d'anciens membres inactifs sont résumés dans cette présentation

http://www.adventistresearch.org/astr_presentations

Des copies des rapports de David Trim au Concile annuel en 2014 et 2015, qui font ressortir les principales conclusions et statistiques

Autres ressources

<http://southern.libguides.com/c.php?g=490463&p=3853417> :

Un rapport sur les diplômés américains des universités adventistes et leur sentiment d'appartenance à l'Église adventiste du septième jour

<http://www.adventistresearch.org/sites/default/files/files/Revised%20Adventist%20Youth-Connected%20and%20Disconnected%20Oct%202013.pdf>

Une présentation de Galina Stele qui rassemble des données, issues de plusieurs études, sur les jeunes adventistes du monde entier et les facteurs affectant leur rétention